



REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNI ZAVOD ZA STATISTIKU



IZVJEŠTAJ O KVALITETI ZA STATISTIČKO ISTRAŽIVANJE

Godišnje istraživanje o zaposlenima i plaći (RAD-1G) za 2024.

Organizacijska jedinica: Sektor demografskih i društvenih statistika / Služba statistike tržišta
rada

Priredili: Dean Maslovara, Varga Snježana

prosinac 2025.

0. Osnovne informacije

- Svrha, cilj i predmet istraživanja

Cilj istraživanja jest dobivanje podataka o osnovnim obilježjima zaposlenih osoba: spolu, školskoj spremi, radnom odnosu, radnom vremenu, satima rada, strukturi prema visini neto plaće, neto i bruto plaći prema stupnjevima stručne spreme, satima rada i plaći po spolu, a posebno je važno dobiti podatke na svim razinama Nacionalne klasifikacije djelatnosti za Republiku Hrvatsku te na razini županija i općina/gradova. Rezultati ovog istraživanja važan su izvor podataka o obilježjima zaposlenih na razini Republike Hrvatske i županija te su podloga za izračun ukupne zaposlenosti i stope registrirane nezaposlenosti po županijama. Svrha istraživanja je dobivanje pouzdanih i usporedivih statističkih podataka o zaposlenima i njihovim plaćama u pravnim osobama na području Republike Hrvatske. Ti podaci služe kao temelj za praćenje kretanja na tržištu rada, izradu ekonomskih analiza te oblikovanje gospodarskih i socijalnih politika. Predmet istraživanja su zaposlenici u pravnim osobama svih oblika vlasništva, uključujući tijela državne vlasti i lokalne/regionalne samouprave. Zaposleni u obrtu i slobodnim profesijama kao i individualni poljoprivrednici nisu uključeni u istraživanje.

- Izvještajno razdoblje

Fiskalna godina

- Pravni akti i drugi sporazumi

Zakon o radu (NN, br. 93/14., 127/17., 98/19., 151/22., 46/23. i 64/23.), Odluka o Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007. - NKD 2007. (NN, br. 58/07. i 72/07.), Pravilnik o Registru prostornih jedinica (NN, br. 37/20.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencija o radnicima (NN, br. 73/17.) i Kolektivni ugovori između zaposlenika i poslodavaca.

- Sustav klasifikacija

Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007.

- Statistički pojmovi i definicije

U istraživanju su osnovne varijable broj zaposlenih prema različitim obilježjima, bruto i neto plaće te sati rada. Istraživanje se provodi za nacionalne potrebe prema nacionalnom zakonodavstvu (Zakon o radu, Zakonu o službenoj statistici (NN, br. 25/20., 155/23. i 124/25. - ispr.)), odnosno sukladno propisanoj metodologiji Državnog zavoda za statistiku.

Zaposleni su sve osobe koje su zasnovala radni odnos s poslodavcem na određeno ili neodređeno vrijeme, neovisno o duljini radnog vremena i vlasništvu pravne osobe.

Puno radno vrijeme jest 40 sati tjedno, osim ako zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno.

Nepuno radno vrijeme postoji u slučajevima kada je opseg poslova takav da ne zahtijeva puno radno vrijeme.

Skraćeno radno vrijeme odnosi se na poslove na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja.

Stupanj stručnog obrazovanja podrazumijeva najvišu obrazovnu razinu koju je zaposleni stekao završavanjem odgovarajuće škole, završavanjem tečaja ili polaganjem ispita kojima se dobiva obrazovni stupanj ili provjeravanjem stručnosti u poslovnom subjektu. Za svaki stupanj stručnog obrazovanja osoba posjeduje odgovarajući službeni dokument (diplomu, svjedodžbu, rješenje ili potvrdu).

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća obuhvaća plaće zaposlenih za obavljene poslove prema osnovi radnog odnosa i naknade za godišnji odmor, plaćeni dopust, blagdane i neradne dane određene zakonom, bolovanja do 42 dana, odsutnost za vrijeme stručnog obrazovanja, zastoje na poslu bez krivnje zaposlenoga i primitke prema osnovi naknada, potpora i nagrada u iznosima na koje se plaćaju doprinosi, porezi i prirezi.

Prosječna bruto plaća obuhvaća sve vrste neto isplata prema osnovi radnog odnosa i sljedeća zakonom propisana obvezatna izdvajanja: doprinose za mirovinsko osiguranje, porez na dohodak i prirez porezu na dohodak.

U podacima o prosječnoj mjesečnoj isplaćenoj plaći prema stupnjevima stručne spreme za rad na radnome mjestu pojam stručna sprema podrazumijeva opća i stručna znanja te osposobljenost zaposlenoga koji proizlaze iz obujma i složenosti poslova određenoga radnog mjesta, a utvrđeni su aktima koje donosi poslodavac.

Izvršeni sati rada obuhvaćaju efektivne sate rada, sate čekanja, zastoja i prekida u radu za koje zaposleni nisu odgovorni.

Neizvršeni sati rada plaćeni u pravnoj osobi obuhvaćaju sate godišnjeg odmora, sate odmora za blagdane i neradne dane određene zakonom, za stručno obrazovanje, sate bolovanja koje plaća pravna osoba, plaćeni dopust i ostale sate odsutnosti uz naknadu plaće.

Neizvršeni sati rada plaćeni izvan pravne osobe obuhvaćaju sate bolovanja duljega od 42 dana, sate za vrijeme roditeljnog dopusta, sate skraćenoga radnog vremena roditelja i slično.

Neplaćeni sati rada obuhvaćaju neplaćeni dopust i druge neizvršene sate rada za koje se ne prima naknada plaće.

- Statistička jedinica

Pravne osobe, a podaci se popunjavaju na razini lokalnih jedinica prema vrsti djelatnosti.

- Statistička populacija

Izveštajne jedinice su pravne osobe svih oblika vlasništva na teritoriju Republike Hrvatske, tijela državne vlasti, tijela državne uprave i tijela lokalne uprave i samouprave, kao i dijelovi pravne osobe koji obavljaju djelatnost različitu od pravne osobe kao i oni koji su na području drugog grada/općine. Uključene su i pravne osobe u osnivanju kao i one koje su u likvidaciji.

Obuhvaćeni su svi zaposleni koji imaju zasnovan radni odnos bez obzira na vrstu radnog odnosa i dužinu radnog vremena.

1. Relevantnost

1.1. Korisnici podataka

Interni korisnici: u Državnom zavodu za statistiku, Sektor makroekonomskih statistika

Vanjski korisnici: nacionalni korisnici – Vlada Republike Hrvatske, ministarstva, Ekonomski institut, fakulteti, mediji, znanstvenici analitičari tržišta rada. Međunarodni korisnici - UN, ILO, MMF, Svjetska banka

1.1.1. Potrebe korisnika

Podaci godišnjeg istraživanja o zaposlenima i plaći jedini su izvor podataka o zaposlenima prema starosti, obrazovanju, vrsti radnog vremena i radnog odnosa za niže teritorijalne razine (županije), kao i plaće prema spolu i stupnju stručne spreme za niže teritorijalne razine (županije) te broj zaposlenih na razini gradova/općina.

1.1.2. Zadovoljstvo korisnika

Prvo istraživanje o zadovoljstvu korisnika Državnog zavoda za statistiku provedeno je 2013., zatim 2015. i 2022., a posljednje je provedeno potkraj 2024. Rezultati istraživanja mogu se provjeriti na internetskim stranicama Državnog zavoda za statistiku – [Istraživanja o zadovoljstvu korisnika](#).

1.2. Potpunost

Istraživanje se provodi za nacionalne potrebe, podaci se prikupljaju i objavljuju u skladu s Godišnjim provedbenim planom.

1.2.1. Stopa potpunosti podataka

Pokazatelj se ne izračunava.

2. Točnost i pouzdanost

2.1. Uzoračka pogreška

Nije primjenjivo.

2.1.1. Pokazatelji uzoračke pogreške

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.2. Neuzoračka pogreška

Nije primjenjivo.

2.2.1. Pogreška obuhvata

Nije primjenjivo.

2.2.2. Stopa nadobuhvata

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.2.3. Pogreška mjerenja

Tijekom obrade podataka radi se detaljna logičko-računska kontrola svih odgovora npr. kontrola unesenih vrijednosti prema rasponima, kontrola mogućih odgovora, logička i računaska kontrola djelatnosti i visine plaća, logička kontrola podataka o satima rada, obrazovanju itd.

2.2.4. Pogreška neodgovora

Nije primjenjivo.

2.2.5. Stopa neodgovora jedinice

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.2.6. Stopa neodgovora na određenu varijablu

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.2.7. Pogreška obrade

Tijekom obrade podataka radi se detaljna logičko- računska kontrola svih odgovora npr. kontrola unesenih vrijednosti prema rasponima, kontrola mogućih odgovora, logička i računska kontrola djelatnosti i visine plaća, logička kontrola podataka o satima rada, obrazovanju itd.

2.2.8. Stopa imputacije

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.2.9. Pogreška izbora modela

Nije primjenjivo.

2.3. Revizija podataka

2.3.1. Politika revizije podataka

Na internetskim stranicama Državnog zavoda za statistiku na poveznici [Opća revizijska politika DZS-a](#) korisnici statističkih podataka obaviješteni su o revizijama.

2.3.2. Praksa revizije podataka

U istraživanju se ne objavljuju privremeni podaci i zato nema revizije podataka.

2.3.3. Prosječna veličina revizije podataka

Pokazatelj nije primjenjiv.

2.4. Desezoniranje

Podaci se ne desezoniraju.

3. Pravodobnost i poštivanje rokova objavljivanja

3.1. Pravodobnost

U travnju se objavljuje Priopćenje o zaposlenima za prethodnu godinu i plaćama za dvije godine prije.

3.1.1. Pravodobnost prvih rezultata

Pokazatelj nije primjenjiv.

3.1.2. Pravodobnost konačnih rezultata

Pravodobnost konačnih rezultata jest T + 12.

3.2. Poštivanje rokova objavljivanja

Planirane publikacije objavljene su na vrijeme prema Kalendaru objavljivanja statističkih podataka.

3.2.1. Poštivanje rokova objavljivanja – dostava i objavljivanje

Vremenska određenost jest 100.

4. Pristupačnost i jasnoća

Podaci su dostupni na internetskim stranicama Državnog zavoda za statistiku.

4.1. Priopćenja

Rezultati RAD- 1G istraživanja za 2024. objavljeni su u redovitim Priopćenjima:

[RAD-2024-1-3 Prosječne mjesečne isplaćene neto i bruto plaće prema stupnju stručne spreme i djelatnostima u 2023., objava 28.04.2025.](#)

[RAD-2025-1-4 Prosječne mjesečne bruto i neto plaće zaposlenih prema spolu za 2023., objava 30.04.2025.](#)

[RAD-2024-2-3 Zaposleni prema spolu i djelatnostima, stanje 31. ožujka 2024., objava 30.04.2025.](#)

[RAD-2024-2-4 Zaposleni prema područjima djelatnosti i po županijama, stanje 31. ožujka 2024., objava 30.04.2025.](#)

4.2. Mrežna baza podataka

Podaci su dostupni u Statistici u nizu, područje Zaposlenost i plaće, na poveznici [Statistika u nizu | Državni zavod za statistiku](#).

4.3. Pristup mikropodacima

Uvjeti pod kojima određeni korisnici mogu imati pristup mikropodacima propisani su [Pravilnikom o uvjetima i načinu pristupa i korištenja povjerljivih statističkih podataka Državnog zavoda za statistiku za znanstvene svrhe](#) (NN, br. 5/23.).

4.4. Dokumentacija o metodologiji

Na internetskoj stranici Državnog zavoda za statistiku nalaze se metodološka objašnjenja koja su dio publikacija.

5. Usklađenost i usporedivost

5.1. Asimetrija toka zrcalnih statistika

Pokazatelj nije primjenjiv za ovo istraživanje.

5.2. Usporedivost tijekom vremena

Do 1998. nisu obuhvaćeni zaposleni u policiji i obrani, kao ni osobe koje svoju aktivnost obavljaju na individualnim poljoprivrednim gospodarstvima. Da bi podaci bili što potpuniji, od 1998. u broj zaposlenih uključili smo procijenjene podatke o zaposlenima u policiji i obrani, a od 2004. ti su podaci uključeni na osnovi dostavljenih izvještaja od nadležnih ministarstava.

Podaci o broju zaposlenih u Republici Hrvatskoj od 1996. na dalje sadrže procjenu broja zaposlenih u pravnim osobama koje imaju manje od 10 zaposlenih, a za koje nismo primili izvještaje. Procjena je napravljena prema podacima godišnjih financijskih statističkih izvještaja koje prikuplja i obrađuje Financijska agencija (FINA). Od 1997. ove procjene su uključene u broj zaposlenih po županijama. Podaci o zaposlenima po gradovima/općinama ne sadrže ove procjene.

Podaci o prosječnim mjesečnim bruto i isplaćenim neto plaćama prema dobiveni su Godišnjim istraživanjem o zaposlenima i plaći (RAD-1G). Od 2003. godišnjim istraživanjem prate se podaci o prosječnoj mjesečnoj bruto plaći prema stupnjevima stručne spreme, a od 2004. podaci o prosječnim plaćama prate se i prema spolu.

5.2.1. Duljina usporedivih vremenskih serija

Pokazatelj se ne izračunava.

5.2.2. Razlozi za prekid u vremenskoj seriji

Promjene klasifikacije djelatnosti

5.3. Usklađenost kratkoročnih i godišnjih statistika

Pokazatelj se ne izračunava.

5.4. Usklađenost s podacima nacionalnih računa

Pokazatelj nije primjenjiv.

5.5. Usklađenost s podacima iz administrativnih izvora

Pokazatelj se ne izračunava.

6. Troškovi i opterećenje

6.1. Troškovi

Podaci se prikupljaju preko županijskih ureda i njihovih ispostava u godišnjoj periodici koji, osim RAD-1G, rade i na drugim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku.

6.2. Opterećenje

Kako bismo smanjili opterećenje izvještajnim jedinicama, rade se procjene za poduzeća s manje od 10 zaposlenih.